VISŲ ŠALIŲ PROLETARAI, VIENYKITĖS!

TAIKUS ATOMAS

IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS PARTINIO, LKJS, PROFSĄJUNGOS KOMITETŲ IR ADMINISTRACIJOS ORGANAS

Laikraštis įkurtas 1988 m. birželio 28 d. ✱ Nr. 5 (26) ✱ 1989 m. vasario 1 d. ✱ Trečiadienis ✱ Kaina 1 kap.

VYKSTA RINKIMINĖ KAMPANIJA

UŽ KĄ MES

Darbo kolektyvų konferencijoje pagrindinių Sniečkaus įmonių (Vakarų statybos valdybos ir Ignalinos atominės elektrinės) kandidatų iškėlimo į TSRS liaudies deputatus įvyko tą pačią dieną, esant nedideliam laiko skirtumui. Taip, kad vienam iš kandidatų, iškeltų pirminėse grandyse (R. Kumpiui) buvo nelengva: reikėjo suspėti ir pas vienus ir pas kitus delegatus, du kartus pasisakyti, atsakyti į klausimus.

Vakarų statybos valdybos konferencijoje buvo išžiūrimos dvi kandidatūros: J. Žilino ir R. Kumpio (nacionalinėje-teritorinėje rinkiminėje apygardoje). Ignalinos AE delegatai svarstė tik Kumpio kandidatūrą.

Jis gimęs 1956 metais, lietuvis, išsilavinimas aukštasis, TSKP narys nuo 1977 metų. Gimė Gruzdžiuose, Šiaulių rajonas, kolūkiečių šeimoje. Baigė Vilniaus inžinerinį statybos institutą, marksizmo-leninizmo universitetą. Nuo 1979 metų dirbo Vakarų statybos valdyboje meistru, inžinieriumi, VSV jungtinio komjaunimo komiteto sekretoriumi. 1982 metais išrenkamas gyvenvietės liaudies deputatų tarybos deputatu. Vadovavo jaunimo reikalų nuolatinei deputatų komisijai.

1989 metais išrinktas Sniečkaus gyvenvietės vykdomojo komiteto pirmininku, 1988 metais — LKP Ignalinos RK biuro nariu.

Dalyvavo 195 delegatai iš 218 išrinktųjų. Balsavimo procedūra vyko gerai, greitai — vienbalsiai „už". Bet prieš tai vykdomojo komiteto pirmininkas trumpai papasakojo apie savo planus, uždavinius, darbo kryptį, atsakė į klausimus.

Jo pasisakyme skambėjo susirūpinimas Sniečkaus ateitimi. Klausimas dėl miesto statuso reikalauja sprendimo. Ir Ignalinos atominei elektrinei jis labiau aktualesnis, negu Vakarų statybos valdybai, ekonominiu požiūriu. Kasmet Ignalinos AE dotacijų būdu komunalinėms tarnyboms, sveikatos apsaugos, ikimokyklinėms vaikų įstaigoms ir kitiems gyvenvietės poreikiams išskiria 6—7 mln. rublių. Suteikus miesto statusą, išaugs miesto biudžetas ir toklu būdu elektrinė išsilaisvins nuo nemažos dalies dotacijų.

Taip pat buvo mintis, kad nereikia teritorinių reikalų nustumti į antrąjį planą. Būtina ieškoti ir stiprinti ekonominius, kultūrinius ryšius su respublika; bendrauti su greta esamais rajonų gyventojais; kiekvienai įmonei didinti gamybą ir liaudies vartojamų prekių ir užsiimti gyventojų įdarbinimo klausimo sprendimu.

— Gal būt yra tikslas statybos industrijos bazę perorganizuoti į namų statybos kombinatą, kas aprūpintų statybininkų kolektyvą nuolatiniu ir perspektyviu darbu, padėtų išspręsti gyvenamojo ploto problemą.

Vis dar sunkus klausimas su gyvenamuoju plotu. Man norisi, kad Sniečkuje pasirodytų daugiau individualių namų. Ir praktiškai jau šis reikalas pajudėjo, užregistruotas pirmasis kooperatyvas 30 kotedžų.

Perspektyvoje, kada jau bus matyti užbaigtas miesto veidas, yra mintys, kad jis susigiminiuos su kokiu nors miestu užsienyje, kuriame yra atominė elektrinė.

Sekantis etapas buvo kandidatūrų teritorinėse apygardose svarstymas. Silumines elektroenergijos tiekimo ir chemijos cecho delegatai pateikė savo kandidatūrą — steigiamosios grupės „Vienybė" narį V. Ivanovą. Jo asmeninė pozicija žinoma iš spaudos, pasisakymų televizijoje, susitikime su IAE kolektyvu. Jame jaučiamas oratoriškumas, lyderis, kuris gali kovoti dėl savo nuomonės.

Audringo kandidatūrų svarstymo metu skambėjo Ignalinos paruošų kontoros gamybinio susivienijimo direktoriaus V. Orlovo, žurnalo „Ogoniok" redaktoriaus V. Korotičio vardai. Rezultate išryškėjo sekantys pasiūlymai. Principe šioje konferencijoje išspręsti klausimą: iškelti ar ne teritorinėje apygardoje kandidatūrą, pakviečiant į susitikimą iniciatyvinę grupę „Vienybė" ir išrenkant vertą kandidatūrą. Balsuoti iš karto už Ivanovą. Iškelti kandidatūrą žmogaus, negyvenančio rajono apylinkėse. Balsavimo būdu buvo priimtas sprendimas iškelti kandidatūrą konferencijoje. Svarstymo rezultate realiai peržiūrima buvo tik V. Ivanovo kandidatūra. Buvo pravestas atviras balsavimas. Dauguma balsavo „už". Konferencijos pabaigoje buvo pranešta, kad VSV kolektyvas iškėlė nacionalinėje-teritorinėje apygardoje kandidatu J. Žiliną.

Su kreipimusi elektrinės valdybos partinės organizacijos, kurį priėmė sausio 17 d., pasisakė partinės organizacijos sekretorius V. Stulovas.

Konferencija parodė, kad net pradinėje rinkiminės kampanijos stadijoje iškyla daugelis klausimų. Ne visi delegatai aiškiai įsivaizduoja pilnai vykstantį procesą. Žinoma, reikia mokytis, nes iškyla situacijos, kurias galima išspręsti, tačiau to nėra dėl elementaraus savo užduočių ir galimybių nežinojimo.

Rinkėjams jau turbūt dabar būtina apgalvoti priesakus būsimajam kandidatui, kurie sudarys dalį jo darbo programos.

O. Docenko

ELEKTRINĖS VALDYBOS KOMUNISTŲ

KREIPIMASIS

Į VISUS IGNALINOS AE KOMUNISTUS IR DARBUOTOJUS DĖL PAŠIRUOŠIMO IR PRAVEDIMO RINKIMŲ Į TSRS LIAUDIES DEPUTATUS

Elektrinės valdybos partinės organizacijos komunistai ir pilnai, ir pilnumoje priima ir palaiko TSKP CK kreipimasi į partiją, tarybinę liaudį, kurį priėmė TSKP CK 1989 metų sausio 10 d. Plenume. Einamųjų metų svarbiausia politinė užduotis — tai vienijimas visų šalies piliečių partijos platformos pagrindu.

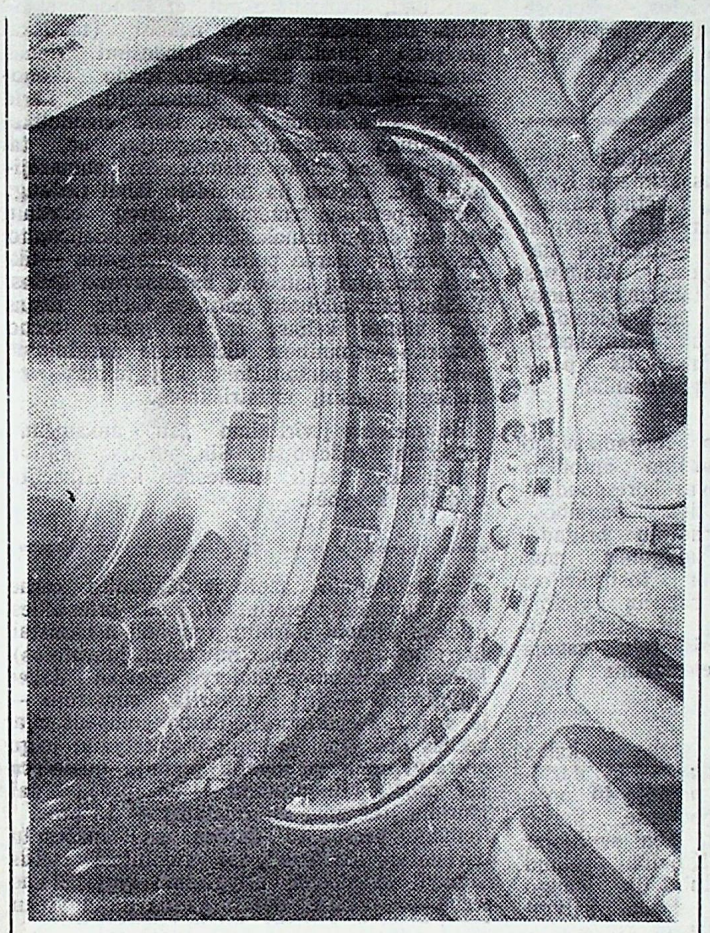
Kreipiant dėmesį į priešrinkiminę aštrią kovą ir kandidatūrų rinkimo sudėtingumą, atitinkančią politinių, dalykinių ir asmeninių požiūrių TSRS liaudies deputato vardą, kuris patenkintų visus rinkėjus esamos rinkiminės apygardos valdybos komunistai kviečia jus susiburti prie vienos kandidatūros ir sukaupti jėgas išvedant ją į TSRS liaudies deputatus.

TSRS liaudies deputatų rinkimų organizacijai ir pravedimui reikiamame lygyje, būtina:

1. Įkurtiems padaliniuose agitkolektyvams, padedant rinkiminių apylinkių komisijoms, sudarant rinkėjų sąrašus pravesti agitaciją už mūsų kolektyvų išrinktus kandidatus — vykdomojo komiteto pirmininką R. Kumpį ir steigiamosios grupės „Vienybė" narį V. Ivanovą.

2. Įmonių specialistams teikti pagalbą kandidatų patikėtiniams sudarant programas ir organizuojant priešrinkiminę agitaciją.

3. Įmonių ir padalinių, visuomeninių organizacijų vadovams padėti rinkiminėms komisijoms įgyvendinant savo įgaliojimus, suteikti jų darbui būtinas žinias ir medžiagą.



Nuotraukoje: generatoriaus apvijos.
A. Karasiovo nuotr.

✦ Praėjusią savaitę abu energijos blokai dirbo leisto lygio galingumu — 1250 MW. Sustabdymų ir iškrovimų nebuvo.

✦ Dalinai dėl pirmojo bloko sustabdymo papildomai pranešame, kad sausio 20 d. reaktoriaus darbas nutrauktas greitai veikiančios avarinės apsaugos režime.

✦ 1889 m. sausio 23—29 dienomis išmetamos į atmosferą radioaktyvios medžiagos sudarė: inertinių radioaktyvių dujų — 13,3—21,3 proc. leistinos normos (LN), ilgaamžių radionuklidų — 0,36—1,8 proc. LN, 131-o jodo — 2,8—16,7 proc. LN.

Gama spindulių fonas Sniečkaus gyvenvietėje 9-11 mikro R/h.

✦ IAE ir VSV partiniai komitetai numatė Sniečkuje pravesti mitingą, kurio šūkis: „Konstitucinių teisių gynimas". Bus svarstomas LTSR Aukščiausiosios Tarybos įsakas dėl lietuvių kalbos vartojimo ir socialinės-kultūrinės gyvenvietės problemos. Mitingas vyks vasario 2 d., 14 val. prekybos centro rajone (1 mkr.).

Šios rubrikos pavadinimas kalba pats už save. Tuo būdu, mes norėjome pabrėžti, kads skaitytojai gali patys pateikti klausimus ir patys vardinti asmenis, kurių atsakymus norėtų išgirsti. „T. A." pasiruošęs būti tarpininku.

Šiandieną korespondentė T. Višneveckaja kalbasi su direktoriaus pavaduotoju kadrų klausimams G. Nefedjevu.

AKTUALUS INTERVIU

IAE: ETATŲ MAŽINIMAS

— Georgijau Borisovičiau, elektrinėje yra sudarytas priemonių planas darbui su kadrais. Kaip dažnai jis sudaromas ir kokios jo pagrindinės kryptys?

— Planas sudaromas kiekvienais metais. Jis apjungia kadrų ruošimo komplektavimo, auklėjamojo darbo, perkėlimo, vadovų rinkimo punktus. Praeitais metais dėl pakankamai žinomų priežasčių kadrų planas nenušvietė naujų sąlygų, surištų su trečiojo bloko konservavimo klausimais.

— Bet gi profsąjungos ūkinio posėdžio metu (rugpjūčio 29 d.) Jūs kalbėjote apie darbo vietų rezervą, kurį kadrų skyrius galės pasiūlyti tiems, kurių etatus sumažins naujomis darbo apmokėjimo sąlygomis.

— Iš tikrųjų, mes numatėm tai pirmoje etėje, nes nenorėjome Ignalinos AE masinio personalo atleidimo dėl etatų mažinimo. Numatytas atleidimas asmeniškai prašant arba pervedimai diktavo visą paskutinio meto kadrų politiką.

Personalo priėmimas į gamybinį-pramonės darbą buvo nutrauktas. Atleidimas vyko be trūkdymų. Priėmimas buvo vykdomas tik į komunalinio ūkio skyrių ir ikimokyklines vaikų įstaigas.

— Ar žinojote kiek išlaisvinama darbo resursų? Pavyzdžiui, apie žmonių išsilavinimą ir specialybę, atliekamo darbo charakterį ir amžių?

— Ką Jūs, mes žinojome tik apytikrį išlaisvinamų darbo vietų skaičių 300—350 žmonių. Tikslumo nebuvo niekur. Naujomis sąlygomis diktuoja mums cechai, o jie, kaip žinoma, ir iki šios dienos ne visi perėjo, tęsdami paskaičiavimus. Taip, kad tikslūs duomenys pasirodė tik perėjimo pradžiai ir tuose cechuose, kurie dirba naujomis darbo apmokėjimo sąlygomis.

— Georgijau Borisovičiau, masinio atleidimo visgi išvengėte. Kodėl?

— Priežastys, jų reikia ieškoti cechuose. Iš savo pusės pasakysiu, kad didžiulį vaidmenį turėjo teisinga kadrų politikos orentaciją, kaip aš jau kalbėjau, nepilna komplektacija. Mes ėjome prie tausojimo perėjimo sąlygų kad reikėtų kaip galima mažiau atleisti žmonių.

Taip, pavyzdžiui, reaktorinio cecho komplektavimas sudaro 96 procentus normatyvo, šilumos automatikos ir matavimo cecho — 96 proc., elektros cecho — 87, centralizuoto remonto cecho perėjimo momentui — 88 proc., derinimo cecho — 82, mokslinio tyrimo skyriaus — 98, autoūkio — 94. Remonto statybos cechas sukomplektuotas 46 proc., tačiau tai — unikalus atvejis.

Tokiu būdu, pereinant prie naujų darbo apmokėjimo sąlygų dezaktyvacijos, derinimo, remonto statybos, elektros, centralizuoto remonto cechuose ne tik neatsirado „nereikalingų" darbuotojų, bet ir paliko vakansinės vietos. Naujomis darbo sąlygomis, dirbant su mažesniu darbuotojų skaičiumi, šie cechai, gal būt, ir nedirbs, tačiau mums svarbus perėjimo faktas. Išvengti visiško sumažinimo etatų, žinoma nepasisekė.

(Nukelta į 2 psl.)

PRAĖJO KETURI MĖNESIAI

KOKIA PATIRTIS?

PERSITVARKYMO ETAPAI

Kaip jau pranešė darbo organizavimo ir darbo apmokėjimo skyrius, metų pradžiai mūsų įmonėje 58 proc. darbuotojų dirba naujomis darbo apmokėjimo sąlygomis. Mes kreipėmės į naujomis sąlygomis dirbančių cechų viršininkus pakomentuoti kai kuriuos pagrindinius perėjimo rodiklius: darbuotojų skaičiaus, darbo užmokesčio ir vidutinio darbo užmokesčio pasikeitimą. Ne visi noriai kalbėjo, matyt atsiliepė nepasitenkinimas perėjimo rezultatais.

Mes dėkojame visiems, kas dalyvavo ruošiant šį straipsnį ir laukiame skaitytojų atsiliepimų, pasiūlymų ir įvertinimo šios temos.

Perėjimo rezultate pakilo darbo užmokestis. Vidutinio mėnesinio atlyginimo augimas cechuose sudarė nuo 6 iki 15 procentų. Cechuose faktinis darbuotojų skaičius sumažėjo, išskyrus dezaktyvacijos ir remonto statybos cechus, kuriuose kaip ir anksčiau reikalingi darbuotojai. Kiekviename ceche atsirado tokios darbo vietos, kuriose pagal tarifikacijos rezultatus nepasisekė pakelti darbo užmokesčio daugiau, kaip 3—5 rubliais.

Šioje srityje autoūkyje padėtis pati blogiausia. Kad išlaikyti ankstesniame lygyje specialių ir specializuotų mašinų vairuotojų darbo užmokestį, tarifiniai atlygiai sumažėjo dar pereinant iš Vidutiniųjų mašinų gamybos ministerijos į Atominės energetikos ministerijos priklausomybę, autoūkis priverstas mokėti 22 proc. priemokas prie tarifo iš nuosavo darbo užmokesčio fondo. Autoūkyje darbo užmokestis padidėjo, faktiškai, šaltkalvių-mechanikų ir ITD sąskaita.

„Mums be naujų darbo organizavimo formų neapsieiti, — patvirtino autoūkio viršininkas Olegas Tisliakovas korespondento žodžius apie „Greitosios pagalbos" Jurijaus Antuganovo vairuotojų brigadą. — Tačiau ir naujomis sąlygomis mus apriboja senos draudžiančios instrukcijos. Jeigu dešimt šalkalvių, dirbančių vietoje dvidešimties, turi pajamų už darbą su mažesniu skaičiumi, tai vairuotojui savoje organizacijoje taip dirbti neleidžiama"

„Centralizuoto remonto ceche, — kalba cecho viršininkas S. Kulkovas, — ir darbininkams, ir ITD numatėme premiją 40 proc. dydžio. Kaip ir kituose cechuose, darbo užmokesčio augimas baruose labai svyruoja: nuo 6,8 iki 20,5 proc. Krovinių kėlimo mechanizmų bare, pavyzdžiui, jis išaugo 15,9 proc. — kenksmingų darbo sąlygų patalpose, sąskaita. Minėtas baras perėjo prie naujų darbo apmokėjimo sąlygų remiantis taisyklėmis. Galutiniu parametru tapo pats vykdomas darbas duotu atveju pasiduodanti detaliai tarifikacijai pagal vieningą tarifinių kvalifikacijų žinyną, (VTKŽ), sutinkamai technologinėms kortelėms. Centralizuotame remonto ceche visišku pagrindu perėjimui laikoma normatyvinė bazė, o ne „faktas perėjimo momentui.".

Bare suskaičiavo visus elektrinę aptarnaujančius įrengimus, ir pasirodė, kad reikalaujamas darbuotojų skaičius bare — trisdešimt penki žmonės (buvo įskaitos visasąjunginės normos krovinių kėlimo įrengimams). Remiantis vieningu tarifiniu kvalifikacijų žinynu nustatytos kategorijos, tarifiniai atlygiai, ir pagaliau, darbo užmokesčio fondas. Šis fondas ir žmonių skaičius yra realus darbo jėgos poreikis bare.

Remiantis paskaičiavimo duomenimis ir lyginant su faktiniu fondu ir skaičiumi, šiame bare nutarė: žmonių skaičiaus iki atsiskaitomojo nekelti (faktiškai perėjimo pradžiai — trisdešimt vienas žmogus). Darbo užmokesčio fondo ekonomiją paskirstyti tarp darbuotojų, kurie išplėtė aptarnavimo zoną. Bare vienuolikai darbininkų sumažinta kategorija, ar tai turėjo įtakos darbo užmokesčio sumažėjimui? Ne. Tačiau jis padidėjo labai nedaug; trimis—penkiais rubliais. Laisvų etatinių vienetų darbo užmokesčio fondo, koeficiento dalyvavimo darbe pelno paskirstymas —tikrasis moralinių ištraukų balansavimo kelias. Tačiau centralizuoto remonto ceche rastas dar vienas kelias, ir tai puiku: cecho remonto-mechaninėse dirbtuvėse darbininkų nustatomas personalinis atlyginimas už aukštą profesinį meistriškumą.

Be meistrų įtvirtinimo „su auksinėmis rankomis" užduoties. Šis punktas skatino darbininkus siekti aukštesnės kvalifikacijos ir darbo kokybės.

Technologinio azoto ir deguonies ceche daug sumažinta etatų. Dėl šios priežasties atleista aštuoni siurblių įrengimų mašinistai, visos moterys (dabartiniu metu. įdarbintos) Likusios aštuonios moterys neteko dalies atlyginimo — jų kategorija sumažėjo — iš 4 į 2. Netekto atlyginimo kompensacijai cechas operavosi premijų paskirstymu: jeigu operatyviniam personalui premija nustatyta 15 proc., remontiniam — 45 proc., tai siurblių įrengimų mašinistams — 25 proc. Remonto personalo darbas su mažesniu darbuotojų skaičiumi, tai vienintelė išeitis išlaikyti ankstesnio atlyginimo lygį. Šiame ceche, pavyzdžiui, dvi brigados dirba vienu etatu mažiau, o viena dviem laisvom vietom. Ape tai, kad priimti naujų žmonių, nėra ir kalbos. Kaip pasakė technologinio azoto ir deguonies cecho viršininkas E. Soldatovas: cecho remonto tarnyba per savo darbo metus praktikai atsinaujino jau du kartus. Naujos darbo apmokėjimo sąlygos kol kas tai sulaikė, o gal būt, ir stabilizuos padėtį. Aukšto premijos procento numatymas, darbo sąlygų paskirstymas iki 12 proc. priemokos už kenksmingumą, darbus su mažesniu žmonių skaičiumi — visa tai sudarė realų cecho remonto darbuotojų atlyginimo augimą. Pavyzdžiui, penktosios kategorijos operatyvinis personalas, neįskaitant naktinių ir vakarinių, gauna 260 rub. į mėnesį. Vidutinis remontininko atlyginimas tokios kategorijos — 228 rub.

Ar naujos sąlygos cecho kolektyvą paskatina ieškoti naujų darbo organizavimo formų? Taip, ir pagrinde — brigadinė ranga. Plaukioja ore ir nuomos idėjos (su lengva J. Mochovo ranka), ūkiskaitinių brigadų, tačiau apskaita ir dar kartą apskaita — pats švenčiausias ūkiskaitoje — nepasiekiama naujo ūkininkavimo viršūnė. Nėra vandens, garo, elektros energijos skaitiklių.

Visumoje perėjimas patvirtino darbo užmokesčio fondo savistovumą ir stimuliavimą su mažesniu žmonių skaičiumi. Cechai gali laisvai mažinti žmonių skaičių ir po perėjimo. skirsto per koeficientą dalyvavimo darbe išlaisvintą užmokestį. Apribojimu čia gali būti pilnos darbų apimties kokybė ir... išsaugojimas, kad darbo užmokesčio fondo sekančiais metais sumažins, grindžiant, kaip kažkada anksčiau, pasiektame lygyje. Krovinių kėlimo mechanizmų bare, apie kurį šiandien nemažai pasakyta, būtent taip ir vyko. 1987 metais patvirtintas etatinis sąrašas 41 žm., o faktiškai bare dirbo 29, 1988 metais etatinį sąrašą priartino tikrovei, ir paliko 35 žmones.

Be darbo užmokesčio aprūpinimo, priklausomai nuo darbo rezultatų, įmonių teisių išplėtimo, perėjime numatyta ir darbo užmokesčio augimas darbo našumo, efektyvumo augimo sąskaita.

Maža cechų darbo patirtis naujomis ūkininkavimo sąlygomis. Tuo labiau, su mažesniu žmonių skaičiumi kiekviename ceohe, tuomet, kai dalies darbo užmokesčio naujos technikos įdiegimo, racionalizacijos, išlaisvintų darbuotojų ir jų darbo užmokesčio fondo sąskaita — tos dalies niekur nematyti. Matyt, nereikšmingas naujų sąlygų ekonominis stimulas, jeigu darbo našumo kėlimas lengvai pakeičiamas pas mus darbo intensyvumo padidinimu, kada žmonėms reikia truputį greičiau suktis. Šis būdas — „prakaito sunkimas", darbo užmokesčio kėlimo būdas su tikru progresu nieko bendro neturi. Darbo intensyvumo lubos neaukštos.

Todėl, esant jau pasiektiems apčiuopiamiems teigiamiems perėjimo rezultatams, reikia siekti naujų, tobulų gamybinių pasiekimo kelių. Toklų kelių, kurie neturėtų apribojimų artimiausiu metu ir perspektyvoje.

Paruošė T. Anatoljeva.

Kai kurie perėjimo rodikliai	Mato vnt.	ATŪ	RSC	TAirD	DC	CRC	ŠET
Faktinė sudėtis	žmonės	294/*291	30/31	127/132	36/35	204/202	282/282
Darbo užmokesčio planinis fondas 1989 m.	t. rb.	843	175	371	104,2	619,2	695
Darbo užmokesčio fondas mėnesiui be materialinio skatinimo fondo (faktinis)	t. rb.	64,3/65,8	6,2/6,6	25,3/27,9	7,4/7,5	47 2/52,3	52/56,4
Materialinio skatinimo mėnesinis fondas	t. rb.	2,1/2,0	0,4/0,2	1,3/0 9	2,0/1,4	3,1/2,7	3,6/7,5
Vidutinis mėnesinis darbuotojo atlyginimas be materialinio skatinimo fondo	t. rb.	218/226	207/213	199/211	206/214	231/264	185/200
Darbo užmokesčio augimas	proc.	3,7	2,9	6,0	3,9	14,3	8,1

*išskirtinis ženklas (/) parodo žinias prieš ir po perėjimo.

IAE: ETATŲ MAŽINIMAS

(Atkelta iš 1 psl.)

— Taip, Georgijau Borisovičiau, mums žinomas faktas, pavyzdžiui, atleidimo autoūkyje kelialapių apskaitos techniko ryšium su etatų mažinimu.

— Ir ne tik autoūkyje. Šiluminės elektroenergijos tiekimo ceche yra penki etatų sumažinimai, kituose cechuose, deja buvo pensininkai. Aš sakau „deja" ne todėl, kad reikėjo kitus atleisti, o todėl, kad tai iš viso reikėjo daryti.

Nelinksma padėtis mūsų laukia ateityje. Sudėtinga situacija susidaro dar neperėjusiuose prie naujų sąlygų cechuose: šilumos automatikos ir matavimo. chemijos, turbinų. Reaktoriniame ceche, matyt, atleidimų nebus, nors ten ir sumažinti reaktoriaus valdymo inžinierių etatai.

Šilumos automatikos ir matavimo cechui darbo užmokesčio fondas išskirtas 430 žmonių. Faktiškai yra 412 žmonių. Kad pereiti prie naujų tarifinių atlygių, reikės sumažinti dar apie dvidešimt etatinių vienetų. Keturioliką ar šešioliką technikų. Chemijos ceche reikia sumažinti arba perkelti laborantais, ir t. t. Viso elektrinės padaliniuose, matyt, turėsime 50 žmonių, kuiuos būtina bus įdarbinti kituose darbuose.

— Bet šios žinios jau pakankamai tikslios?

— Jos jau perduotos į vykdomąjį komitetą, įdarbinimo biurą. Paraleriai pajungtas ir kadrų skyrius užimtumo klausimams spręsti.

— Georgijau Borisovičiau, praeitą rudenį labiausiai nerimą keliantys klausimai palietė 3-ojo bloko personalą ir kapitalinės statybos skyrių...

— Šie klausimai ir dabar aktualūs. 150 darbo vietų — toks mūsų kadrų skyriaus poreikis papildomai užregistruotas įdarbinimo biure. Iš jų 90 — tai kapitalinės statybos skyriaus, 60 — trečiojo bloko personalas.

— Trečiajame bloke keletas mėnesių atgal dirbo beveik 100 žmonių.

— Liko 66. Dalinai dėl trečiojo bloko direktorius priėmė sprendimą, suderintą su Atominės energetikos ministerija, dar pusės ar metų bėgyje po įsakymo dėl atleidimo sumažinant etatus, pateikus cechams, aprūpinti personalą darbu, ir aišku, atlyginimu. Pažymėsiu, kad įstatymu numatyta atlyginimą mokėti du mėnesius nuo atleidimo dienos. Tokiu būdu, po trečiojo bloko konservavimo klausimo sprendimo personalas turės atsargoje laiką, skirtą darbo ieškojimui.

— O koks likimas kapitalinės statybos skyriaus inžinierių?

— Supraskime tai: konservavimas — tai neužbaigta statyba. Ir jeigu mes dabar atleisime 90 inžinierių-statybininkų, kurie užsiima trečiuoju bloku, tai rytoj mes jų visų kartu nesurinksime. O tai ir patirtis, ir valdymas konkrečia situacija, orentavimasis realiose sąlygose. Juk tai ir tiekėjai. savo triūsu palaikantys ryšius po visą Sąjungą. IAE administracija dalį darbo užmokesčio fondo perdavė kapitalinės statybos skyriui 1989 metų pirmajam pusmečiui — kadrų išlaikymui iki galutinio trečiojo bloko likimo sprendimo.

Jeigu konservuosime, tai, kaip mes tikimės, į sąmatinę konservavimo darbų sąmatą įtraukta bus ir darbo užmokesčio fondas 90 kapitalinės statybos skyriaus darbuotojų.

Todėl dar pakartoju, 200 darbuotojų žinios, numatomų 1989 m. sumažinti IAE, parduotos vykdomajam komitetui.

PRIZAS — MŪSŲ

Gruodžio 23-iosios vakarą Ignalinos AE komjaunimo—jaunimo komanda „Dysnai" išvyko į Desnogorską dalyvauti Linksmųjų ir išradingųjų klubo varžybose. Smolensko AE komjaunimo komitetas — susitikimo iniciatorius — pasiūlė IAE komjaunimo komitetui pravesti jį devizu „Jaunimas: vakar, šiandien, rytoj".

Mūsų komanda mėnesį ruošėsi susitikimui (kūrė scenarijų, ruošė reprizas). Paskutinės repeticijos vyko jau autobuse. Po 12 valandų naktinės kelionės pasirodė pirmasis LIK lobis — neišsimiegoję veidai, užkimę balsai. Tačiau komanda neprarado vilčių.

Gruodžio 24 vakarą Smolensko AE didžioji kultūros ir technikos Rūmų salė buvo pilnutėlė. Žodžiais negalima perduoti tos atmosferos, šventės, gerumo, džiaugsmo, jumoro, kurie vyravo Rūmuose.

Stebino ir nukreipė apmąstymams pati LIK pravedimo organizacija Smolensko AE, kuri išrinko savo globotiniais kooperatyvus, organizuotus prie kultūros ir technikos Rūmų. Jie paruošė ir prizus. Buvo pilna salė atstovų, turinčių abonentus, puiki susitikimo reklama, organizuotos sirgalių komandos. Susitikimo organizavime daug padėjo Smolensko AE partinis ir profsąjungos komitetai. Smolensko LIK komanda į sceną išėjo naujais, ką tik pasiūtais kostiumais. Mūsų komanda scenoje demonstravo modelį „Kas kuo."

Matyt, IAE partiniam ir profsąjungos komitetams nesvarbu, kokiomis lėšomis tenka IAE komandai naudotis ruošiantis ir pravedant panašias priemones. Ar norisi esant tokiai padėčiai ginti elektrinės garbę kitame mieste?

Dar norisi pasakyti apie Ignalinos AE LIK komandos organizavimą. Komjaunimo komitetas iš anksto pranešė visų IAE komjaunimo organizacijų sekretoriams apie ruošiamą susitikimą, tačiau galimą tik spėti, kaip jos šį darbą sprendė. Komjaunimo organizacijos: medicininės sanitarinės dalies, sukarintos priešgaisrinės dalies, ikimokyklinių vaikų įstaigų, komunalinio ūkio skyriaus visiškai nedalyvavo ruošiant ir pravedant LIK.

Vien tik entuziazmu ir palaikant tik komjaunimo komitetui mūsų komanda laimėjo šį susitikimą, ir pagrindinį prizą įvežė į Sniečkų. Tačiau prizas — nebuvo tikslu šių varžybų. Svarbu, kad stiprėja ryšiai, jaunimas susipažįsta, bendrai svarstomos gamybinės problemos. „Nerimti", taip galvoja kai kurie valdininkai, reikalai, turi rimtą socialinį pagrindą. Tai dar kartą įrodė komjaunimo—jaunimo komandų susitikimas Dosnogorske. Juokas — dalykas rimtas!

Mes kreipėmės į visus, kas moka žiūrėti į mūsų bendras problemas ne per skylamušį ir segtuvą. Komanda „Dysnai" laukia Jūsų kiekvieną trečiadienį 19 val. jaunimo klube „Orbita".

P. Zaplatkinas
Darbo organizavimo ir saugumo technikos skyriaus komjaunimo organizacijos sekretorius

Sniečkuje, vasario 9—12 dienomis įvyks Lietuvos TSR VIII atviras ir „Taikaus atomo" laikraščio Taurei laimėti sportinės gimnastikos čempionatas, skirtas tarybinės akrobatikos 50-mečiui.

Laukiamos komandos iš keturiolikos Rusijos, Uzbekijos, Ukrainos, Baltarusijos, Moldavijos miestų.

Šis čempionatas — vienas iš Sniečkaus rinktinės komandos pasiruošimo etapų TSRS čempionatui.

Kviečiame į stipriausiųjų respublikos ir šalies akrobatų sportinę šventę.

Redakcijos adresas: 234760, Lietuvos TSR Ignalinos rajonas, Sniečkus, Ignalinos atominė elektrinė tel. 29157, 31714 Laikraštis leidžiamas lietuvių ir rusų kalbomis trečiadieniais.

Iškilioji spauda. Formatas A-3. Apimtis — 0,25 spaudos lanko. Tiražas 200. Užsakymo Nr. 37 Rinko ir spaudė Utenos spaustuvės Švenčionių filialas: Švenčionys, Vilniaus 36/1. Telefonas 51214. Indeksas 67238.

Redaktorė O. BERIOZA